

履行永續發展運作及執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司為推動永續發展，已成立專職單位ESG管理委員會進行與公司營運相關之環境及公司治理之推動。委員會成員包含各相關單位最高主管。委員會主要功能為水資源運作管理、環保許可管理及相關認證、廢棄物清除管理、推展組織淨零碳排、ESG目標執行之監督管理及主導彙編ESG責任報告書，並確保組織符合ESG國際趨勢及法規變動，並定期向董事會報告。 本公司「2021年度永續報告書」已於111年9月發行，有關本公司企業社會責任之具體推動計畫與實施成效，請參閱本公司網站。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	本公司及子公司已分別制訂【永續經營實務守則】及【社會責任管理手冊】，並依此持續落實推動並檢討實施成效。	相關事項尚在規劃中
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司製程管理依循行政院環境保護署公告之環保护法規及主管機關核發之環保許可文件規範執行；本公司位屬中部科學園區，故相關運行應同時遵循中科管理局自治條例規範	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>執行。另本公司積極推動有關資源之利用效率包括 1) e化作業，利用文件管理系統將標準化文件全面e化、降低用紙量及紙張回收使用；2)室內溫度26°C(含)以上，始啟用空調設備等措施。</p> <p>(二) 本公司針對廢棄物貯存、清運及處理，已訂定【廢棄物管理辦法】及【廢棄物貯存清運標準書】，並深入了解生產製程，掌握原料與廢棄物關係，並致力於製程減量、資源循環再利用及加強員工教育訓練，達到廢棄物減量。本公司經科管局輔導媒合後，開始電鍍製程之廢水處理污泥予以再利用，有效提升廢棄物之利用率。</p>	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>(三) 本公司於主要生產基地有關水電油氣設施各項整改持續進行，諸如全面更換燃油為天然氣系統、每年檢討水資源回收、透過廠區車間通風排氣系統降低空調使用負擔等，並列為季度績效目標執行列管。本公司已進行溫室氣體盤查，並制訂節能減碳及溫室氣體減量策略，公司所有廠區均已取得「環境管</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>理系統」(ISO 14001) (有效期間 109/6/22~112/4/11)認證，台灣廠區亦取得「 ISO 50001 能源管理系統」(有效期間 109/6/2~112/3/30)驗證及榮獲經濟部水利署頒發節約用水績優單位及節水達人產業組績優獎，持續推動節約能源措施。</p> <p>(四) (1) 溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>單位產品排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109</td> <td>676.06</td> <td>15,413.5</td> <td>6.11</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>800.64</td> <td>17,114.18</td> <td>5.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司非法定應執行溫室氣體盤查之行業別或燃料使用量未達應盤查之基準；本公司自107年自主盤查全廠範疇一、二之溫室氣體排放量，以檢視公司營運所面臨之衝擊。溫室氣體盤查結果，主要排放來源為範疇二間接排放源(電力)(約佔95%)；本公司導入ISO50001能源管理系統，每年盤查各項耗能設施(備)，並訂定節能方案降低電能耗用情形。</p>	年度	範疇一	範疇二	單位產品排放量	109	676.06	15,413.5	6.11	110	800.64	17,114.18	5.5	
年度	範疇一	範疇二	單位產品排放量													
109	676.06	15,413.5	6.11													
110	800.64	17,114.18	5.5													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																														
	是	否	摘要說明																															
			<p>(2) 用水量：</p> <p style="text-align: right;">單位：立方公尺</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>製程用水</th> <th>生活用水</th> <th>全廠水回收率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109</td> <td>100,135</td> <td>16,388</td> <td>79.4%</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>127,285</td> <td>12,970</td> <td>82.3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司設置回收水處理系統，針對部份製程用水進行回收處理再使用，有效降低製程端之水資源耗用。另設置雨水回收系統，回收之雨水供澆灌使用。</p> <p>(3) 廢棄物總重量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>廢油</th> <th>廢污泥</th> <th>廢集塵灰</th> <th>一般垃圾 (含員工生活垃圾)</th> <th>資收物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109</td> <td>84.5</td> <td>145.7</td> <td>320.5</td> <td>99.7</td> <td>385.4</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>69.7</td> <td>113.6</td> <td>337.5</td> <td>83.9</td> <td>655.7</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司每月以通告及推播的方式，進行環保事項宣導，包含節約用水、垃圾分類及製程廢棄物妥善收集與分類宣導等，增進員工環保意識，並落實執行分類要求，可提升廠內廢棄物(含資收物)回收率，降低廢棄物清運成本。</p>	年度	製程用水	生活用水	全廠水回收率	109	100,135	16,388	79.4%	110	127,285	12,970	82.3%	年度	廢油	廢污泥	廢集塵灰	一般垃圾 (含員工生活垃圾)	資收物	109	84.5	145.7	320.5	99.7	385.4	110	69.7	113.6	337.5	83.9	655.7	
年度	製程用水	生活用水	全廠水回收率																															
109	100,135	16,388	79.4%																															
110	127,285	12,970	82.3%																															
年度	廢油	廢污泥	廢集塵灰	一般垃圾 (含員工生活垃圾)	資收物																													
109	84.5	145.7	320.5	99.7	385.4																													
110	69.7	113.6	337.5	83.9	655.7																													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一)本公司依各項勞動相關法規及國際人權公約制訂相關管理政策與程序，辦理勞工之勞、健保，提撥勞工退休金，以確保勞工權益。並為全體員工投保團體意外險與壽險等商業保險。</p> <p>(二)本公司員工酬勞係依公司章程規定發放，當年度如有獲利，應提撥不低於百分之二作為員工酬勞，於考量年資與各季績效考核情形後，分配予員工。</p> <p>本公司設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供各項福利，例如：生日禮金、婚喪喜慶禮金、部門聚餐經費補助及特約商店消費優惠等。</p> <p>(三)本公司致力於提供員工安全與健康工作環境，以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當管理工具及可運用之資源，提出有效預防對策防止意外事故發生，強化員工防護管理與職業病預防，持續推動安全與健康文化，創造零災害工作環境。另已取得「職業</p>	<p>無重大差異</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>安全衛生管理系統(ISO 45001)」認證。(有效期間109/6/22~112/6/22)</p> <p>本公司最近二年工安教育訓練實施情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>977</td> <td>2,420</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>606</td> <td>1,769</td> </tr> </tbody> </table> <p>111年廠內失能傷害頻率為12.25，廠內公傷事故25件，人數25人。(占111年底員工總人數約2%)未達成廠內公傷事故0件之目標，相關改善措施如下：</p> <p>(1)針對事故機台設備、作業環境進行事故調查及擬訂改善方案或對策、修訂管理辦法或作業指導書、加強員工教育訓練、每月職災通告進行事故案例宣導，以避免重複性公傷事故發生。</p> <p>(2)廠內實施復工協調機制，使傷病員工能盡快回到原工作崗位或安排暫時性工作。</p> <p>(四)本公司目前透過在職訓練方式培育人員，並逐步建立職涯規劃。</p>	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	110	977	2,420	111	606	1,769	
年度	教育訓練人次	教育訓練人時											
110	977	2,420											
111	606	1,769											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>(五)本公司有關產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則辦理。本公司訂有客戶價值主張與產品品質守則，並訂有客戶抱怨處理之辦法，並採單一窗口與客戶溝通，以達到迅速有效的處理效果。</p> <p>(六)本公司已訂定【永續經營實務守則】評估供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與企業之社會責任政策牴觸者進行交易。並考慮包含遵守雙方之企業社會責任政策，如供應商違反政策而對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	V		<p>本公司依循全球永續性報告倡議組織所發行的永續性報導準則 (GRI Standards)：核心選項 (Core)，並參考AA1000當責性標準的重大性、包容性、回應性三大原則，進行編製永續報告書，並取得安永聯合會計師事務所之確信。</p>	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。</p>				